



Annexe 8.2 | Plan d'action pour l'égalité des sexes

Septembre 2022

Remerciements

Le document suivant est présenté conformément à la soumission de la proposition de financement complet par la Green Guarantee Company au Fonds Vert pour le Climat, conformément à leur soumission de la demande de Facilité de Préparation de Projet (PPF) en date du 13 octobre 2021. L'équipe responsable de la compilation du document est la suivante :

- Development Guarantee Company
- Green Guarantee Company
- Pegasys Limited
- IBIS Consulting
- SR Consulting

Les contributions de chacune des organisations ainsi que des consultants indépendants ont été déterminantes. Bien que nous ne puissions pas honorer individuellement les personnes nommées ci-dessous pour leur expertise, leur dévouement, leur énergie et leur générosité, leur rôle dans la compilation de l'annexe est bien noté. L'impact de cette annexe sera le produit de leurs contributions collectives.

Plan d'action pour l'égalité des sexes

La GGC s'engage à s'assurer que ses capacités internes et ses approches externes (institutionnelles et spécifiques aux projets) pour renforcer l'égalité des sexes sont alignées sur les exigences du GCF.

Ceci est reflété dans le plan d'action pour l'égalité des sexes ci-dessous

Tableau 1 Plan d'action pour l'égalité des sexes

Activités	Indicateurs et objectifs	Chronologie	Responsabilités et coûts
<p>Déclaration d'impact : En mobilisant d'importants capitaux d'emprunt privés pour des projets d'adaptation au changement climatique et d'atténuation de ses effets, la GGC soutiendra, dans la mesure de ses moyens, une plus grande égalité des sexes et une émancipation des femmes dans les pays et secteurs cibles, par le biais des actions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amélioration de l'accès aux énergies propres et émancipation des communautés locales, notamment des femmes, des jeunes filles et des populations vulnérables, grâce aux énergies renouvelables, aux services énergétiques, à une meilleure efficacité énergétique et aux nouvelles technologies ; <ul style="list-style-type: none"> ○ Il s'agit notamment d'aider les femmes et les jeunes filles vivant dans les villes et travaillant dans l'industrie à adopter des comportements positifs et plus sains en leur fournissant de meilleures technologies et des modèles à haut rendement énergétique afin de réduire la consommation d'énergie dans les contextes urbains. • Amélioration de l'accès à des systèmes de transport sûrs, fiables et abordables à faibles émissions pour les communautés locales, en accordant une attention particulière aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité, notamment les femmes et les filles, grâce à la mise en place de solutions de transport public et privé à faibles et sans émissions. • Améliorer les moyens de subsistance et renforcer la résilience des communautés vulnérables, notamment des femmes et des filles, face aux effets négatifs du climat qui affectent actuellement les systèmes agricoles et alimentaires essentiels. • Amélioration des résultats en matière de santé et augmentation des économies de temps, des loisirs et des activités économiques pour les femmes et les filles grâce à l'amélioration des environnements bâtis et naturels dont elles dépendent (allant de l'amélioration des infrastructures d'eau, d'assainissement et d'énergie à l'amélioration de l'utilisation des terres et à la conservation des forêts et des écosystèmes). <p>Déclaration de résultats : En démontrant comment la mise en place de garanties vertes peut soutenir le déploiement à grande échelle de projets inclusifs d'atténuation et d'adaptation au changement climatique, le GGC atteindra les résultats suivants en matière de genre (avec des impacts répartis par sexe au niveau des fonds, à parité ou presque) :</p>			

- Renforcement de la résilience et amélioration de la santé des communautés, notamment des femmes et des enfants, grâce à des réductions des émissions de GES et à des mesures d'adaptation, concernant à la fois les environnements bâtis et naturels.
- Une prise de décision plus équitable entre les hommes et les femmes, une réduction de la violence fondée sur le genre, un accès et un contrôle accrus des ressources, et une émancipation économique des femmes et des filles grâce au système de gestion environnementale et sociale (ESMS) de la GGC, aux garanties obligatoires des projets, au cadre de consultation des parties prenantes (y compris la consultation d'experts sur les questions urgentes liées au genre, déterminée sur une base nationale), et aux approches de conception de projets tenant compte du genre.
- Renforcement de la capacité institutionnelle des responsables de projets dans la conception et la mise en œuvre de projets tenant compte de l'égalité des sexes, conformément aux exigences du Fonds mondial.

Budget : La GGC prévoit un budget adéquat pour une ressource dédiée au genre afin de superviser toutes les activités de la GGC liées au genre, ainsi que la nomination ad hoc de spécialistes du genre ayant une expertise dans le pays et dans le secteur, sur une base de projet par projet, et a alloué environ 5 000 000 USD pour le suivi et l'évaluation de l'impact.

Issue 1 : Mettre en place des processus et des systèmes organisationnels pour améliorer les résultats en matière d'égalité entre les sexes.

Consacrer les ressources financières et humaines nécessaires à la mise en œuvre de ce plan d'action en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, avec des données d'indicateurs réparties par sexe afin de garantir la possibilité de rendre compte des progrès accomplis.	100 % de conformité annuelle avec le rapport sur l'égalité des sexes au niveau de l'organisation.	Établi au cours de l'année 1	Équipe de consultants nommée par la GGC pour diriger ESG et Gender.
Consacrer les ressources humaines et financières nécessaires à la construction, au renforcement et au maintien de la capacité de la GGC en matière de gestion des connaissances, d'apprentissage et de mise en œuvre de l'égalité des sexes par le biais de : <ul style="list-style-type: none"> • la nomination d'une ressource spécialisée dans le domaine de l'égalité des sexes pour superviser toutes les activités de la GGC liées à l'égalité des sexes • la nomination ad hoc de spécialistes de l'égalité des sexes ayant une expertise dans le pays et dans le secteur, en fonction des besoins, projet par projet. 	Des postes dans les budgets annuels de la GGC pour couvrir les processus et les activités afin de couvrir adéquatement les coûts de l'engagement continu de la ressource genre, E&S de la GGC, ainsi que l'expertise genre spécifique au projet, si nécessaire.	Mise en œuvre à perpétuité (durée des années de fonctionnement de la GGC)	Coûts inclus dans les budgets annuels de la GGC, comme suit (voir également les annexes 4 et 11) : <ul style="list-style-type: none"> • Une expertise spécifique en matière de genre au sein de l'équipe d'impact de la GGC (comprenant le genre, le climat et les ressources E&S). En T1, l'équipe sera composée de sept ressources et s'étoffera d'année en
Le système, la politique et le cadre de gestion environnementale et sociale de la GGC sont en place.	Le système, la politique et le cadre de la gestion du secteur		

	financier sont opérationnels au cours de la première année.		<p>année jusqu'à comprendre 26 ressources (réparties à parts égales entre le genre, le climat et l'environnement).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Services de conseil au niveau des projets, qui comprennent le coût des experts nationaux à mobiliser sur la base de chaque projet. Dans l'année 1, ce budget est marqué USD\$1 560 000.00 et passera à USD\$ 3 120 00.00 dans l'année 10. <p>AE pour suivre et rendre compte des progrès.</p>
<p>Issue 2 : Veiller à ce que des évaluations et des plans d'action en matière de genre soient élaborés au niveau du projet. (REMARQUE : les évaluations au niveau des projets, et donc les indicateurs et les objectifs de genre spécifiques, ne peuvent être établis qu'au fur et à mesure de l'identification des projets spécifiques que le GGC soutiendra. Ainsi, les indicateurs et les objectifs sont identifiés lorsqu'ils sont connus, et s'ils ne le sont pas, ils sont des exemples).</p>			
<p>Dans le cadre de l'évaluation de l'égalité des sexes de chaque projet, assurez-vous que :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les données pertinentes réparties par sexe au niveau national sont collectées et analysées. • Les organisations de femmes travaillant sur les questions de genre sont identifiées et engagées. • Les données de base liées au genre et spécifiques au secteur et au pays sont établies. 	100% des projets qui reçoivent des garanties.	A perpétuité (durée des années de fonctionnement du GGC)	Responsable du projet, avec l'examen, la supervision et l'apport (si nécessaire) de la ressource en matière de genre de la GGC et l'apport supplémentaire d'un spécialiste du genre ayant une expertise spécifique au pays et

<ul style="list-style-type: none"> Le projet est aligné sur / soutient les engagements du pays en matière d'égalité des sexes dans le cadre des ODD, des CDN et des politiques. Identification de la (des) vulnérabilité(s) de genre spécifique(s) au pays et au secteur (en utilisant les évaluations sectorielles et nationales de l'annexe 8.1 comme base pour des recherches et des engagements supplémentaires). Les possibilités/solutions pour le projet de traiter ces vulnérabilités sont bien définies et intégrées de manière adéquate dans les processus de conception et de réalisation du projet (en utilisant le tableau 6, annexe 8.1, comme base pour des recherches et des engagements supplémentaires). 			<p>au secteur (à déterminer sur la base de chaque projet).</p> <p>AE pour suivre et rendre compte des progrès.</p> <p>Coûts inclus dans les budgets annuels de la GGC, comme suit (voir également les annexes 4 et 11) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une expertise spécifique en matière de genre au sein de l'équipe d'impact de la GGC (comprenant le genre, le climat et les ressources E&S). En T1, l'équipe sera composée de sept ressources et s'étoffera d'année en année pour comprendre finalement 26 ressources (réparties à parts égales entre le genre, le climat et E&S). Services de conseil au niveau des projets, qui comprennent le coût des experts nationaux à mobiliser sur la base de chaque projet. En année 1,
<p>Examiner et contribuer au plan d'action pour l'égalité des sexes de chaque projet, en veillant à ce que les résultats (actions) de l'évaluation de l'égalité des sexes du projet soient correctement saisis, dotés de ressources et de responsabilités et de calendriers pour toutes les phases ultérieures du projet.</p>	<p>100% des projets qui reçoivent des garanties.</p>		
<p>S'assurer qu'un budget suffisant est alloué à la mise en œuvre et au suivi des BPA de chaque projet.</p>	<p>100% des projets qui reçoivent des garanties</p>		

			ce budget est de 1 560 000.00 USD et passera à 3 120 000.00 USD en année 10.
Issue 3 : La sauvegarde sensible au genre et la consultation des parties prenantes sont mises en œuvre pour permettre des processus inclusifs de genre, menant à des conceptions de projet sensibles au genre.			
<p>Les consultations des parties prenantes et la sauvegarde du projet incluront les catégories suivantes, uniquement quand et comme il convient :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Égalité des sexes et droits des femmes • Santé, sécurité et conditions de travail de la communauté • Peuples indigènes, déplacement et réinstallation <ul style="list-style-type: none"> • Sites du patrimoine culturel et historique • Evictions et déplacements forcés • Régime foncier et autres droits • Peuples indigènes • Corruption • Impacts économiques <ul style="list-style-type: none"> • Droits du travail • Conséquences économiques négatives • Climat et énergie <ul style="list-style-type: none"> • Émissions • Ressources énergétiques • Eau <ul style="list-style-type: none"> • Incidence sur les régimes et les débits naturels de l'eau • Érosion et/ou instabilité du plan d'eau • Environnement, écologie et utilisation des sols 	<p>100% des projets en cours d'examen pour une garantie</p> <p>% de femmes, de peuples indigènes et de populations vulnérables inclus dans la consultation sur la conception du projet (objectif : 40 % des personnes consultées).</p>	<p>A perpétuité (durée des années de fonctionnement de la GGC)</p>	<p>Supervision de l'équipe de consultants nommés par la GGC pour diriger l'ESG et Gender.</p> <p>Livraison par les responsables de projets</p> <p>La GGC fournit une assistance technique lorsque les responsables de projets n'ont pas la capacité d'assurer une sauvegarde sensible au genre et une consultation des parties prenantes.</p> <p>Coûts inclus selon les budgets des projets (à examiner et approuver par la GGC pour s'assurer qu'ils sont adéquats).</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Modification du paysage et des sols • Vulnérabilité aux catastrophes naturelles • Ressources énergétiques • Rejet de polluants • Déchets dangereux et non dangereux • Pesticides et engrais • Exploitation des forêts • Nourriture • Élevage d'animaux • Zones à haute valeur de conservation et habitats critiques • Espèces menacées d'extinction 			<p>AE pour suivre et rendre compte des progrès.</p>
<p>Issue 4 : L'analyse de suivi et d'évaluation confirme que la conception de projets tenant compte de la dimension de genre permet d'obtenir de meilleurs résultats en matière d'égalité. (REMARQUE : les évaluations au niveau des projets, et donc les indicateurs et les objectifs de genre spécifiques, ne peuvent être établis qu'au fur et à mesure de l'identification des projets spécifiques que la GGC soutiendra. Ainsi, les indicateurs et les objectifs sont identifiés lorsqu'ils sont connus, et s'ils ne le sont pas, ils sont des exemples).</p>			
<p>Développer une plateforme numérique appropriée de suivi et d'évaluation au niveau de l'organisation qui rassemble les progrès et les données des BPA au niveau des projets afin d'informer le processus de rapport annuel de la GGC.</p>	<p>Mise en place d'une plateforme numérique</p> <p>100% des GAP du projet chargés sur la plateforme numérique de M&E.</p>	<p>Année 1</p> <p>A perpétuité (durée des années de fonctionnement de la GGC)</p>	<p>Supervision de l'équipe de consultants nommés par la GGC pour diriger l'ESG et Gender.</p> <p>Coûts : Le budget de S&E fait partie du budget global de MERL de la GGC pour 2022-32 (USD\$ 5 603 907.00 total) (Voir Annexe 11).</p> <p>AE pour suivre et rendre compte des progrès.</p>

<p>Démontrer que les conceptions de projets tenant compte de la dimension de genre ont pour résultat :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amélioration des moyens de subsistance et renforcement de la résilience des femmes et des filles résultant des mesures d'adaptation et d'atténuation ; • Une prise de décision plus équitable entre les hommes et les femmes ; • Réduction de la violence fondée sur le sexe ; • L'émancipation ¹ des femmes et des filles par un meilleur accès et un meilleur contrôle des ressources, services et opportunités économiques, sanitaires, infrastructurelles et éducatives. <p>en utilisant des données agrégées quantifiables et qualitatives.</p> <p><i>Il convient de noter que, lorsqu'un objectif n'a pas été fixé pour un indicateur spécifique, le but de l'indicateur est de démontrer que - lorsqu'un projet contribue à un tel indicateur - l'emprunteur en rendra compte à la GGC (par opposition à la GGC qui attend de tous les projets qu'ils rendent compte de tous les indicateurs).</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins 50 % de tous les bénéficiaires sont des femmes dans l'ensemble du portefeuille d'investissement de la GGC. <p>Les indicateurs exemplaires comprennent :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des indicateurs quantitatifs permettant de mesurer les objectifs et les quotas de participation et de leadership des femmes au niveau des projets sont suivis et font l'objet de rapports. • Suivi et rapport sur la réduction mesurable de la violence sexiste. • Nombre/proportion de femmes ayant un meilleur accès aux mécanismes financiers (prise de participation, prêts abordables, assurances, etc.) pour les produits et services à faible émission de carbone ou résilients 	<p>A perpétuité (durée des années de fonctionnement de la GGC)</p>	<p>Maîtres d'ouvrage dont les données ont été vérifiées par le service des ressources en matière de genre de la GGC. AE pour suivre et rendre compte des progrès.</p> <p>Coûts : Le budget de S&E fait partie du budget global de MERL de la GGC pour 2022-32 (USD\$5 603 907.00 au total) (voir Annexe 11).</p>
--	---	--	--

¹ L'émancipation sera considérée sous différents angles, en fonction du projet, pour inclure, par exemple, les gains de temps, l'autonomisation économique, les améliorations de la santé, les améliorations des résultats scolaires, etc.

	<p>au changement climatique.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation quantifiable des possibilités d'emploi ciblées et diversifiées pour les femmes et les hommes. • Augmentation des possibilités de gagner et de générer des revenus pour les femmes et les hommes, exprimée sous la forme d'un ratio de revenus entre les hommes et les femmes. • Indicateurs quantitatifs qui mesurent l'évolution du temps passé par les femmes et les hommes / les économies de temps et les opportunités économiques résultant des mesures d'adaptation ou d'atténuation d'un projet (telles que celles résultant d'un accès accru aux soins de santé, à l'éducation, aux services d'infrastructure, aux 		
--	--	--	--

	activités d'utilisation durable des terres, etc.)		
Issue 4 : Renforcement de la capacité institutionnelle des responsables de projets à élaborer et à mettre en œuvre des projets permettant d'obtenir de meilleurs résultats en matière d'égalité.			
Garanties fournies aux entreprises dirigées par des femmes et/ou allocation ciblée de garanties à des projets qui cherchent explicitement à combler les lacunes en matière de financement pour les femmes.	<p>Au moins 25 % de tous les projets sont conformes à un ou plusieurs des objectifs du défi <u>2XChallenge</u> : Critères de <u>financement pour les femmes</u></p> <p>Les entreprises dirigées ou détenues par des femmes Les entreprises dirigées par des femmes qui reçoivent un soutien / ont accès à des garanties de la part de la GGC.</p>	<p>A perpétuité (durée des années de fonctionnement de la GGC)</p> <p>Indicateur de progrès, suivi à perpétuité.</p>	<p>Les responsables de projets avec des données vérifiées par l'équipe de consultants de la GGC</p> <p>AE pour suivre et rendre compte des progrès.</p> <p>Coûts : Le budget de S&E fait partie du budget global de MERL de la GGC pour 2022-32 (USD\$5 603 907.00 au total) (voir Annexe 11).</p>
Les responsables de projets ont été formés à l'élaboration et à la fourniture d'un soutien tenant compte de la dimension de genre grâce à l'assistance technique (AT) de la GGC.	<p>Nombre de responsables de projets qui reçoivent une assistance technique de la part de la GGC pour renforcer/améliorer la prise en compte du genre dans la conception de leur projet.</p>	<p>A perpétuité (durée des années de fonctionnement de la GGC)</p>	<p>La ressource genre de la GGC pour gérer et suivre le soutien de l'AT aux responsables de projets.</p> <p>AE pour suivre et rendre compte des progrès.</p> <p>Coûts : Le budget de S&E fait partie du budget global de MERL de la GGC pour 2022-</p>

			32 (USD\$5 603 907.00 au total) (voir Annexe 11).
--	--	--	---

Le tableau suivant présente le calendrier de mise en œuvre du plan d'action pour l'égalité des sexes :

Tableau 2 Chronologie

Étapes GAP	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Année 5	Année 6	Année 7	Année 8	Année 9	Année 10
Mise en place de budgets, de systèmes et de processus tenant compte de la dimension de genre.	X									
Ressources en matière de genre nommées	X									
Identification d'une base de données de spécialistes du genre dans les pays	X	X	X	X						
Mise en place, au niveau du projet, de méthodologies sensibles au genre et tenant compte de la dimension de genre pour guider les évaluations et les plans d'action en la matière.	X									
Méthodologies sensibles au genre et tenant compte de la dimension de genre au niveau du projet, affinées sur la base des enseignements tirés de l'application.			X							
Mise en œuvre à l'échelle de l'organisation de méthodologies de sauvegarde du genre et de consultation des parties prenantes.	X									

Méthodologies de protection du genre et de consultation des parties prenantes affinées sur la base des enseignements tirés de l'application.			X							
Mise en place d'une plateforme de suivi, de vérification et de rapport (MRV)	X									
Plate-forme de suivi, de vérification et de rapport (MRV) affinée sur la base des enseignements tirés de l'application.				X						
Assistance technique : formation liée au genre et développement des capacités des responsables de projets		X	X	X	X	X	X	X	X	
Données réparties par sexe sur les projets, rapports et rapports au niveau des fonds			X ²	X	X	X	X	X	X	X

² En supposant qu'au moins un projet soit mis en œuvre au cours de la troisième année.

